

Bengt P. vad har Du att tillföra GK?

"Han kom som ett yrväder en aprilafton och hade ett höganäskrus i en svångrem om halsen." Han hette Karlsson och skulle utveckla jordbruket på Hemsö.

Han som kom en januaridag, hette Persson och skulle utveckla rörnätsavdelningen. Somliga ansåg ju denna vara ett svårskött pastorat. Det man lade märke till först var ett glatt, bullrigt skratt och en lätt doft av cigarill. Många kände honom från tidigare, men vad stod han för nu?

Får vi be om en presentation?

Född -36 i Arlööv, har inte rört längre på sig än till Bjärred. Student på Latinskolan -55. Civ-ing Chalmers -62, väg- och vatten. Platschef hos Nils P Lundh till -68, byggde bl a motorväg vid Helsingborg. VA-verket till -71, på utredningsbyrå. Mat-taki till -80, stf div-chef + stabsjobb åt VD med bl a organisations- och MBL-frågor, ordf i företagsrådet. När ABV köpte Matak i -80 blev det utflykt till Libyen och jobb med materialadministration för ett bostadsprojekt. Är doktorand på LTH, avd för transportteknik.

Privat, då?

Tja, det är väl inte så mycket att orda om. Aktiv joggare för att hålla kroppen i trim och minska på rökat. (Han har varit handbollsmålvakt.) Tror att jag är rätt öppen, godmodig. Bli dock dock hialös⁷⁾ om det inte blir något resultat av det jag är inblandad i.

Har Du fått något grepp om rörnätsavdelningen än?

Inte på så här kort tid, men det börjar klarna. Byråchefsträffarna en gång i veckan (BLP:s initiativ) har varit bra, förhoppningsvis även för byråcheferna.

Inom GN har vi ju de senaste åren arbetat mycket med organisationsutveckling. Du har tagit del av såväl INLUT:s som OU:s dokumentation. Kommentarer?

INLUT förefaller att ha varit en bra övning. Jag har stött på samma problem som togs upp under INLUT på mina tidigare jobb. Försöken att åstadkomma ökad öppenhet måste fortgå. Jag är helt för Jack Norlins tankar om delegerat ansvar. Varje byrå ska ha en egen budget och ansvaret för den.

Har Du rent av redan en önskelista?

Jag ser som min främsta uppgift att samordna krafterna på rörnätsavdelningen med saneringsgruppen. Sanerings- och reinvesteringsplanerna är våra största närliggande uppgifter. Att ta fram dem kräver bl a intimt samarbete mellan rörnätsunderhållet och rörnätsprojekteringen. Vi

måste försöka knäcka eventuella problem internt, så att vi kan få ett enat, utåtriktat arbete. Folk måste vara positiva till förändringar, och det kan bli genom att arbeta aktivt med dem. Min dörr är öppen för alla när det gäller sakliga diskussioner. Men det är ohållbart, om man vill försöka förmå mig att hoppa in och ändra på beslut som andra har fattat. Däremot kan jag mycket väl tänka mig att påverka vederbörande för framtiden, om jag finner att beslutet ifråga var mindre väl genomtänkt.

Är Du kreativ och dynamisk som det stod i annonsen?

Vad jag är eller inte är, det får andra bedöma. Jag tänker inte försöka recensera mig själv.

Hur känns det att hoppa in nu när det är bistra tider?

Det är väl snarast en extra utmaning. Då finns det ju verkligen problem att tackla.

Hur är Din syn på den offentliga sektorn?

Jag har väl inte satt mig in så där i detalj i den problematiken. Rent spontant syns det mig att det krävs en vettig balans mellan offentlig och privat sektor. Den allmänna diskussionen inrymmer väl mycket överdrifter åt båda håll.

Hur har Du upplevt MBL?

MBL har jag ägnat mig mycket åt, både vad det gäller utbildnings- och genomförandeskedet. Mina intryck från mitt gamla jobb på Matak i är

övervägande positiva. Det är dock mycket viktigt att finna smidiga arbetsformer, så att man inte fastnar i tidsödande formalism.

Hur ser Du på beställare-utförare-systemet på GK?

Från början var det ju meningen att en mindre del (ca 15 procent) av arbetena skulle lämnas ut för räkning på den fria marknaden. Nu har prutningarna blivit så omfattande att jobben knappast räcker till den personal vi har i dag. Det blir alltså ingen räkning i fri konkurrens, vilket kanske kan sätta sina spår i de anbud vi får in. Vi måste därför se till att inte tappa bort den grundläggande idén om fri konkurrens utan så snart som möjligt försöka tillämpa den i praktiken.

Avslutningsvis får BLP frågan om det var någon fråga som han förväntat sig men inte fått. Eftersom svaret blev nej, får vi anse intervjun avslutad.

Intervjuarna noterar att uttryck som "samordna krafterna", "ta till vara resurser" och "utveckla samarbete" ofta kom igen under samtals gång. Det låter lovande för framtiden.

⁷⁾ Fotnot.

Hialös = otålig, jäktad, hysterisk (enl skänkt lexikon).

Kommer egentligen av "Björn som skräms upp ur sitt vinteride och springer omkring folkilsken i skogen och river boskap." De, Ni ...

Rose Marie Ohlsson Börje Odeholm



Rose-Marie Ohlsson och Börje Odeholm utreder Bengt Perssons roll som avdelningschef vid Rörnätsavdelningen.